
STMIK GI MDP

Program Studi Sistem Informasi
Skripsi Sarjana Komputer
Semester Genap Tahun 2010/2011

**SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN PADA PT CAHAYA
MURNI SRIWINDO PALEMBANG**

Mohammad Taufan

2006240200

Abstrak

Tujuan penelitian dan analisis adalah untuk meneliti sistem informasi manajemen mengenai kepegawaian yang menggunakan basis data sehingga dapat mempermudah, mempercepat dan mengurangi tingkat kesalahan dalam pengolahan data informasi laporan pada PT. Cahaya Murni Sriwindo

Metode penelitian yang penulis gunakan adalah pengembangan sistem informasi FAST (*Framework for the Applications of System Techniques*), metode analisis dengan melakukan observasi atas sistem yang sedang berjalan, wawancara, studi pustaka dan pengumpulan data-data yang berhubungan dengan informasi yang dibutuhkan serta metode perancangan yang menggambarkan Diagram Aliran Data (DFD), kamus data, PIECES (*Performance, Information, Economics, Control, Service*), *Cost Benefit*, Diagram Hubungan Entitas (*Entity Relationship Diagram*), Struktur data dan melakukan perancangan proses, masukan dan keluaran serta rencana implementasi dari sistem yang diusulkan.

Hasil dari analisis dan perancangan sistem informasi ini diharapkan dapat memberikan kemudahan bagi perusahaan dalam melakukan aktivitas kerjanya. Dengan adanya sistem ini diharapkan dapat mengatasi masalah-masalah yang ada dalam proses pengolahan laporan dan mempercepat pencarian informasi yang dibutuhkan bagi *Manager* sehingga dapat membantu *Manager* dalam mengambil keputusan.

Kata kunci :

Analisis dan perancangan sistem, Sistem Informasi Manajemen, Sistem Informasi, PT. Cahaya Murni Sriwindo Palembang.

STMIK GI MDP

Pernyataan Keaslian Skripsi

Pernyataan Penyusunan Skripsi

Saya, Mohammad Taufan

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

**SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN PADA PT CAHAYA
MURNI SRIWINDO PALEMBANG**

adalah benar hasil karya saya dan belum pernah diajukan sebagai karya ilmiah, sebagian atau seluruhnya, atas nama saya atau pihak lain.

Penulis,



Mohammad Taufan
2006240200

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Seiring dengan perkembangan teknologi informasi pada saat ini, tentunya sangat mendorong para penggunaan dan pemanfaatan informasi di segala bidang, dimana dengan menggunakan teknologi informasi berbasis komputer dapat menghasilkan suatu informasi yang dibutuhkan oleh manusia di dalam menjalankan kegiatannya. Saat sebuah perusahaan yang belum terlalu mengenal teknologi dan perusahaan tersebut sedang mengalami kemajuan dalam produktivitasnya, sebaiknya perusahaan tersebut berusaha menerapkan sistem yang baru untuk memperbaiki sistem yang lama, dimana masih terdapat banyak kekurangan dalam penerapannya.

PT.Cahaya Murni Sriwindo Palembang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang produksi, dimana usahanya adalah melakukan produksi barang-barang *furniture* kepada konsumen. PT.Cahaya Murni Sriwindo Palembang terletak di Jl. Pangeran Ayin No. 147 Rt.03 Rw.01 Sako Palembang. Dalam praktek sehari-hari, perusahaan ini sudah menerapkan sistem informasi manajemen kepegawaian dalam setiap pekerjaannya, namun masih terjadi

kesalahan dalam laporan pengolahan data pegawai seperti kesulitan untuk memantau laporan kinerja pegawai, karena belum memiliki informasi mengenai laporan kinerja pegawai secara lengkap dan kesulitan dalam mempromosikan pegawai dikarenakan belum memiliki laporan kinerja pegawai.

Berdasarkan permasalahan yang diuraikan diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan analisis, dan kemudian merancang sistem informasi yang baru sebagai pengembangan dari sistem yang lama (sistem yang telah ada sebelumnya). Adapun judul penulisan skripsi yang penulis ambil adalah “SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN PADA PT.CAHAYA MURNI SRIWINDO PALEMBANG“.

1.2 Permasalahan

Berdasarkan gambaran masalah dalam latar belakang di atas, maka untuk lebih mengarahkan pembahasan dalam skripsi ini dapat dirumuskan beberapa permasalahan yang akan dibahas sebagai berikut.

1. Kesulitan bagi manajer dalam memantau laporan kinerja pegawai.
2. Kesulitan bagi manajer dalam mempromosikan pegawai karena tidak memiliki laporan prestasi pegawai.

1.3 Ruang Lingkup

Ruang lingkup bertujuan untuk mengarahkan kegiatan penelitian agar tidak menyimpang, hal tersebut dikarenakan permasalahan yang ada sifatnya kompleks, selain itu untuk memudahkan dalam pembahasannya sehingga tujuan pengembangan sistem dapat tercapai. Berdasarkan latar belakang dan perumusan masalah, ruang lingkup dalam pengembangan sistem ini adalah pengelolaan sistem informasi kepegawaian pada PT. Cahaya Murni Sriwindo Palembang meliputi kinerja dan prestasi pegawai.

1.4 Tujuan dan Manfaat

Ketersediaan informasi data yang didapat oleh manajer, semakin cepat data tersebut bisa diproses dan informasi yang didapat juga akan semakin akurat. Informasi tersebut nantinya bisa digunakan untuk kelancaran proses pendukung dalam pengambilan keputusan oleh manajer.

Tujuan dari penulisan skripsi ini diuraikan sebagai berikut :

- a. Menyediakan informasi bagi manajer mengenai informasi laporan kinerja pegawai.
- b. Menyediakan informasi bagi manajer mengenai laporan prestasi yang siap untuk kepentingan promosi pegawai.

Dengan tersedianya informasi yang akurat, pihak manajer akan lebih mudah dalam mengambil keputusan yang diharapkan mampu meningkatkan produktivitas pegawai.

Adapun manfaat yang diperoleh dari skripsi ini adalah sebagai berikut :

- a. Mempermudah dalam mengetahui laporan tingkat kinerja pegawai pegawai.
- b. Mempermudah dalam mengetahui laporan prestasi untuk keperluan promosi pegawai yang memiliki kriteria.

1.5 Metodologi

Didalam melakukan penelitian ini, metodologi sangat diperlukan sebagai pedoman tentang bagaimana dan apa saja yang harus dilakukan selama pengembangan sistem ini. Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode FAST (*Framework For The Applications Of System Thinking*). Dimana tahapan yang ada didalam metode FAST sebagai berikut.

- a. *Preliminary Investigation Phase* (Fase Definisi Lingkup)

Preliminary Investigation Phase merupakan tahapan awal dari metodologi FAST, dimana pada tahapan ini dilakukan pengumpulan data yang berkaitan dengan masalah yang dibahas sesuai dengan cakupan Kepegawaian pada PT.Cahaya Murni Sriwindo Palembang. Beberapa teknik pengumpulan data yang dilakukan di antaranya adalah:

1. Studi Observasi

Penulis meninjau langsung ke objek yang sedang diteliti, objek tersebut adalah PT.Cahaya Murni Sriwindo Palembang. Peninjauan tersebut meliputi pengolahan data Pegawai, laporan Kinerja Pegawai, dan laporan Perkembangan Pegawai.

2. Studi Wawancara

Suatu teknik pengumpulan data dengan cara mengadakan tanya jawab secara langsung ke pihak yang terkait yang dilakukan secara sistematis dengan menggunakan daftar pertanyaan.

3. Studi Literatur

Studi literatur, dengan mengumpulkan bahan-bahan berupa teori, dengan cara mempelajari buku-buku ilmiah yang berhubungan dengan tema, selain itu pengumpulan data juga dilakukan dengan *browsing* internet.

4. Dokumentasi

Mengumpulkan data yang berasal dari dokumen-dokumen pada PT. Cahaya Murni Sriwindo melalui sampel laporan absensi pegawai dan laporan.

- b. *Problem Analysis Phase* (Fase Analisis Masalah)

Tahap ini dilakukan analisis permasalahan dengan mengumpulkan data dan informasi dengan menggunakan alat analisis sebab dan akibat (*Cause and*

Effect Analysis Matrix), dan sekaligus memberikan rekomendasi yang ingin dicapai dengan menggunakan *System Improvement Obejectives Matrix*.

c. *Requirement Analysis Phase* (Fase Analisis Persyaratan)

Pada tahapan ini dilakukan analisis kebutuhan dengan menggunakan alat, seperti pemodelan *Use Case* untuk mengidentifikasi dan memahami persyaratan fungsional sistem informasi. .

d. *Decission Analysis Phase* (Fase Analisis Keputusan)

Tahapan ini bertujuan untuk melakukan identifikasi terhadap beberapa kandidat dari solusi yang akan diajukan, menganalisis kelayakan kandidat-kandidat tersebut, serta merekomendasikan kandidat yang layak sebagai solusi dari sistem dengan menggunakan alat *Candidate System Matrix*.

e. *Design Phase* (Fase Desain Logis)

Desain logis lebih lanjut mendokumentasikan persyaratan bisnis dengan menggunakan model-model sistem yang menggambarkan struktur data, proses bisnis, aliran data, dan antar muka pengguna. ERD untuk mengidentifikasi data, DFD untuk mengidentifikasi proses dan rancangan *interface*.

f. *Construction Phase* (Fase Konstruksi dan pengujian)

Tujuan pada fase konstruksi dan pengujian adalah, membangun dan menguji sebuah sistem yang memenuhi persyaratan bisnis dan spesifikasi desain fisik, mengimplementasikan antarmuka antara sistem baru dengan sistem yang lama. Sistem informasi manajemen pada Kepegawaian Pada PT.Cahaya

Murni Sriwindo Palembang akan dibangun dengan menggunakan *Microsoft Visual Studio.net 08* , *Microsoft SQL Server 2000*, dan *Crystal Report*.

g. *Implementation Phase* (Fase implementasi)

Tahapan ini mengajukan implementasi sistem, agar sistem dapat beroperasi serta perpindahan sistem secara perlahan.

Pada fase-fase di atas, penulis tidak menggunakan keseluruhan alat bantu namun hanya beberapa yaitu fase definisi lingkup, fase analisis masalah, fase analisis persyaratan, fase desain logis, fase analisis keputusan, fase desain fisik dan integrasi fisik dan fase konstruksi dan pengujian untuk fase ke delapan yaitu fase instalasi dan pengiriman tidak dilakukan oleh penulis.

1.6 Sistematika Penulisan

Skripsi ini ditulis dalam lima bab, masing – masing bab terbagi dalam sub – sub bab yang pada pokoknya tiap – tiap bab mempunyai hubungan yang erat satu dengan yang lainnya. Secara sistematis isi dari skripsi ini disusun sebagai berikut :

BAB 1 PENDAHULUAN

Bab ini adalah langkah awal dalam penyusunan skripsi ini. Pada bab ini penulis akan menggambarkan mengenai latar belakang masalah yang terdapat pada PT. Cahaya Murni Sriwindo Palembang.

BAB 2 LANDASAN TEORI

Pada bab ini menguraikan tentang teori – teori dasar yang terdiri dari teori umum dan teori khusus berhubungan dengan penulisan dan pembuatan skripsi ini.

BAB 3 ANALISIS SISTEM

Pada Bab ini memberikan penjelasan mengenai sejarah singkat PT. Cahaya Murni Sriwindo Palembang, struktur perusahaan secara umum dan khusus, serta menganalisis sistem yang sedang berjalan beserta alternatif pemecahan masalah.

BAB 4 RANCANGAN SISTEM YANG DIUSULKAN

Pada bab ini akan membahas prosedur baru yang diusulkan penulis. Kemudian memberikan penjelasan rancangan sistem yang digambarkan dalam diagram-diagram seperti diagram konteks, diagram kejadian, dan diagram sub system dan sistem serta logika program yang digambarkan dengan menggunakan flowchart.

BAB 5 PENUTUP

Bab ini berisi tentang kesimpulan dari penelitian yang telah penulis lakukan dan jawaban terhadap permasalahan serta saran bagi penulis untuk dapat mengembangkan sistem informasi manajemen kepegawaian pada PT. Cahaya Murni Sriwindo Palembang di masa yang akan datang.

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan analisa yang penulis lakukan pada PT.Cahaya Murni Sriwindo Palembang, maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Aplikasi sistem informasi manajemen ini dapat bermanfaat untuk membantu manajer dalam memantau informasi laporan kepegawaian dan dapat membantu manajer dalam hal untuk mengambil keputusan.
2. Sistem yang baru ini dapat lebih memberikan kemudahan dari segi sumber daya manusia maupun dari segi pembagian tugasnya sehingga *manager* dapat memiliki serta memanfaatkan waktu yang ada untuk pengambilan keputusan yang lebih baik.
3. Dengan menggunakan tools *P.I.E.C.E.S* dapat lebih efektif untuk melakukan analisis permasalahan yang terdapat didalam PT. Cahaya Murni Sriwindo Palembang.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diuraikan diatas, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Sistem yang dirancang ini diharapkan dapat diimplementasikan oleh PT. Cahaya Murni Sriwindo Palembang dengan meletakkannya pada setiap bagian dan bersifat *multi user*.
2. Sebaiknya sebelum aplikasi ini untuk diimplementasikan maka perlu diadakannya suatu pelatihan terhadap *user* agar sistem tersebut dapat dijalankan dengan baik dan tidak mengalami kesulitan.
3. Diperlukan pengembangan program lebih lanjut untuk penambahan fungsi – fungsi tertentu yang diinginkan karena pada program yang saya buat masih terdapat kekurangan.



PT. CAHAYA MURNI SRIWINDO

(MEMBER OF CAHAYA BUANA GROUP)
JALAN PANGERAN AYIN 147 SAKO PALEMBANG
TELP. (0711). 811554,811257. FAX. 813309

No : 064/CMS/PGA/VII/10
Hal : Surat Selesai Pengambilan Data/
Skripsi

Palembang, 17 Juli 2010

Kepada Yth:
Bapak Ir. Rusbandi, M. Eng
Ketua STMIK MDP
di

Palembang

Striving for Excellence & Satisfaction

Sehubungan dengan mahasiswa STMIK MDP yang mengambil data/ Skripsi untuk tugas akhir, dengan ini kami memberitahukan kepada Dosen Pembimbing bahwa pelaksanaan Pengambilan Data telah berakhir pada tanggal 16 Juli 2010. atas mahasiswa dibawah ini:

Nama : Mohammad Taufan
NPM : 2006240200
Jurusan : Sistem Informasi

Demikianlah surat ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,



Windha Mcifatwati
Personalia

Cc:
2. File